

**2547 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM KANUNUNUN 54 ÜNCÜ MADDESİNE GÖRE
“ÖĞRENCİ DİSİPLİN SUÇ VE CEZALARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR”**

CEZA VERME YETKİSİ	Madde 54/1-a KINAMA CEZASINI GEREKTİREN DİSİPLİN SUÇLARI
<p>Madde 54/1-a KINAMA CEZASI İLGİLİ FAKÜLTE DEKANI, ENSTİTÜ, KONSERVATUVAR, YÜKSEKOKUL VEYA MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRÜNCE VERİLİR.</p> <p>MÜŞTEREK MEKÂNLARDA İŞLENEN DİSİPLİN SUÇLARINDAN DOLAYI KINAMA CEZASI VERME YETKİSİ REKTÖRE AİTTİR.</p>	<ol style="list-style-type: none">1) Yükseköğretim kurumu yetkililerince istenilen bilgileri yanıltmak amacıyla eksik veya yanlış bildirmek,2) Ders, seminer, sınav, uygulama, laboratuvar, atölye çalışması, bilimsel toplantı ve konferans gibi çalışmaların düzenini bozmak,3) Yükseköğretim kurumu içinde izinsiz olarak bildiri dağıtmak, afiş veya pankart asmak,4) Yükseköğretim kurumunca veya yükseköğretim kurumunun izniyle asılmış güncel duyuruları, program ve benzerlerini koparmak, yırtmak, değiştirmek, karalamak veya kirletmek,5) Sınavlarda kopyaya teşebbüs etmek,6) Üniversite kampüsünde üniversite senatosu tarafından belirlenen alanlar dışında, sigara ve diğer tütün ürünleri ile elektronik sigara kullanmak.
CEZA VERME YETKİSİ	Madde 54/1-b YÜKSEKÖĞRETİM KURUMUNDAN BİR HAFTADAN BİR AYA KADAR UZAKLAŞTIRMA CEZASINI GEREKTİREN DİSİPLİN SUÇLARI
<p>Madde 54/1-b YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDAN BİR HAFTADAN BİR AYA KADAR UZAKLAŞTIRMA CEZALARI İLGİLİ FAKÜLTE DEKANI, ENSTİTÜ, KONSERVATUVAR, YÜKSEKOKUL VEYA MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRÜNCE VERİLİR.</p> <p>MÜŞTEREK MEKÂNLARDA İŞLENEN DİSİPLİN SUÇLARINDAN DOLAYI YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDAN BİR AYA KADAR UZAKLAŞTIRMA CEZASI VERME YETKİSİ REKTÖRE AİTTİR.</p>	<ol style="list-style-type: none">1) Öğrenme ve öğretme hürriyetini engelleyici veya yükseköğretim kurumlarının işleyiş ve huzurunu bozucu eylemlerde bulunmak,2) Disiplin soruşturmalarının usulüne uygun bir şekilde yürütülmesini engellemek,3) Yükseköğretim kurumundan aldığı kendine hak sağlayan bir belgeyi başkasına vererek kullanmak veya başkasına ait bir belgeyi kullanmak,4) Yükseköğretim kurumunda kişilerin şeref ve haysiyetini zedeleyen sözlü veya yazılı eylemlerde bulunmak,5) Yükseköğretim kurumu personelinin, kurum içinde ya da dışında, şeref ve haysiyetini zedeleyen sözlü veya yazılı eylemlerde bulunmak,6) Yükseköğretim kurumunda alkollü içki içmek,7) Yükseköğretim kurumuna ait kapalı veya açık mahallerde yetkililerden izin almadan toplantılar düzenlemek,8) Yükseköğretim kurumu personeli veya öğrencilerini tehdit etmek.
CEZA VERME YETKİSİ	Madde 54/1-c YÜKSEKÖĞRETİM KURUMUNDAN BİR YARIYIL İÇİN UZAKLAŞTIRMA CEZASINI GEREKTİREN DİSİPLİN SUÇLARI
<p>Madde 54/1-c YÜKSEKÖĞRETİM KURUMUNDAN BİR YARIYIL İÇİN UZAKLAŞTIRMA CEZASI YETKİLİ DİSİPLİN (YÖNETİM) KURULUNCA VERİLİR.</p>	<ol style="list-style-type: none">1) Yükseköğretim kurumlarında işgal ve benzeri fiillerle yükseköğretim kurumunun hizmetlerini engelleyici eylemlerde bulunmak,2) Kurum personeli veya öğrencilerine fiili saldırıda bulunmak,3) Yükseköğretim kurumlarında hırsızlık yapmak,4) Yükseköğretim kurumu bünyesinde mevcut bina, demirbaş eşya ve benzeri malzemeyi tahrip etmek veya bilişim sistemine zarar vermek,5) Sınavlarda kopya çekmek veya çektirmek,6) Seminer, tez ve yayınlarında intihal yapmak veya bunları anket uygulaması, veri toplama gibi akademik değerlendirme içermeyen katkılar hariç olmak üzere, kişisel emeği ve akademik birikimi dışında kısmen ya da tamamen başkalarına yazdırmak,7) Yükseköğretim kurumundan uzaklaştırma cezası almış olmasına rağmen bu karara uymamak,8) 24/6/2004 tarihli ve 5199 sayılı Hayvanları Koruma Kanununun 28/A maddesinin üçüncü ve dördüncü fıkralarında sayılan fiillerden birini yükseköğretim kurumlarında işlemek.

CEZA VERME YETKİSİ	Madde 54/1-ç YÜKSEKÖĞRETİM KURUMUNDAN İKİ YARIYIL İÇİN UZAKLAŞTIRMA CEZASINI GEREKTİREN DİSİPLİN SUÇLARI
Madde 54/1-ç YÜKSEKÖĞRETİM KURUMUNDAN İKİ YARIYIL İÇİN UZAKLAŞTIRMA CEZASI YETKİLİ DİSİPLİN (YÖNETİM) KURULUNCA VERİLİR.	<ol style="list-style-type: none">1) Yükseköğretim kurumu görevlilerine karşı cebir ve şiddet kullanarak görevin yapılmasına engel olmak,2) Öğrencilere karşı cebir ve şiddet kullanarak yükseköğretim hizmetlerinden yararlanmalarını engellemek,3) Yükseköğretim kurumları içerisinde uyuşturucu veya uyarıcı madde kullanmak, taşımak, bulundurmak,4) Sınavlarda tehditle kopya çekmek, kopya çeken öğrencilerin sınav salonundan çıkarılmasına engel olmak, kendi yerine başkasını sınava sokmak veya başkasının yerine sınava girmek,5) Yükseköğretim kurumlarında cinsel tacizde bulunmak,6) Yükseköğretim kurumlarında 10/7/1953 tarihli ve 6136 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Kanuna aykırı olarak ateşli silahlarla mermilerini ve bıçaklarla saldırı ve savunmada kullanılmak üzere özel olarak yapılmış bulunan diğer aletleri, patlayıcı maddeleri taşımak ve bulundurmak,7) Yükseköğretim kurumunun bilişim sistemine girerek kendisine veya başkasının yararına haksız bir çıkar sağlamak ya da kişilerin mağduriyetine neden olmak,8) Soruşturma ile görevlendirilenleri tehdit etmek,9) 5199 sayılı Kanununun 28/A maddesinin ikinci fıkrasında sayılan fiili yükseköğretim kurumlarında işlemek.
CEZA VERME YETKİSİ	Madde 54/1-d YÜKSEKÖĞRETİM KURUMUNDAN ÇIKARMA CEZASINI GEREKTİREN DİSİPLİN SUÇLARI
Madde 54/1-d YÜKSEKÖĞRETİM KURUMUNDAN ÇIKARMA CEZASI YETKİLİ DİSİPLİN (YÖNETİM) KURULUNCA VERİLİR.	<ol style="list-style-type: none">1) Mahkeme kararıyla kesinleşmiş olmak kaydıyla suç işlemek amacıyla örgüt kurmak, böyle bir örgütü yönetmek veya bu amaçla kurulan örgüte üye olmak,2) Suç işlemek amacıyla kurulan bir örgüte üye olmamakla birlikte, örgüt adına faaliyette bulunmak veya örgüte yardım etmek,3) Uyuşturucu veya uyarıcı maddeleri satmak, başkalarına vermek ya da ticaretini yapmak,4) 6136 sayılı Kanuna aykırı olarak ateşli silahlarla, mermilerini ve bıçaklarla saldırı ve savunmada kullanılmak üzere özel olarak yapılmış bulunan diğer aletleri, patlayıcı maddeleri kullanmak,5) Kişilerin vücudu üzerinde cinsel davranışlarda bulunmak suretiyle cinsel dokunulmazlıklarını ihlal etmek.
Madde 54/5 SAVUNMA HAKKI	
<ul style="list-style-type: none">• Hakkında disiplin soruşturması başlatılan öğrenciye (şüpheli), iddialar hakkında savunma imkânı tanınmadan disiplin cezası verilemez. Hakkında disiplin soruşturması açılan öğrenciye SAVUNMA DAVET YAZISINDA, HAKKINDA DİSİPLİN SORUŞTURMASI AÇILMASINA İSNAD EDİLEN SUÇUN NEDEN İBARET OLDUĞU, savunmasını yapacağı tarihten en az 7 gün önce yazılı olarak bildirilir. Ayrıca öğrenci bilgi sistemi üzerinden veya elektronik posta ya da kısa mesaj ile de bildirilebilir. Bu yazıda; belirtilen gün, saat ve yerde savunmasını yapmak üzere hazır bulunması istenilir. SAVUNMA SÜRESİ KESİNLİKLE 7 GÜNDEN AZ OLAMAZ. Soruşturmacı tarafından SAVUNMA İSTEM YAZISININ SORUŞTURULANA TEBLİĞ EDİLDİĞİ GÜN HESABA KATILMADAN EN AZ 7 GÜN SAVUNMA SÜRESİ OLARAK SORUŞTURULANA VERİLMELİDİR. Bu durumda tebliği izleyen günden sonra en erken 8. gün öğrencinin savunması alınmalıdır. Danıştay kararlarına göre, aksi uygulama savunma hakkının kısıtlanması sonucunu doğurur ve işlemi usuli açıdan sakatlar.• SORUŞTURMACI, öğrenciye göndereceği SAVUNMA DAVET YAZISINDA; disiplin soruşturması açılmasına sebep olan suçun neden ibaret olduğunu açık ve net belirterek, verilen savunma süresi içinde veya belirtilen bir tarihte geçerli bir mazereti olmaksızın savunmasını yapmadığı, çağrıya özürsüz olduğu halde uymadığı veya özrünü zamanında (savunma süresi içinde) bildirmediği takdirde, savunma hakkından vazgeçmiş sayılacağı ve mevcut delillere dayanılmak suretiyle hakkında gerekli kararın verileceği belirtilerek bildirilmesi gereklidir. Soruşturma öğrencinin kendini gereği gibi savunmasına imkân verecek şekilde yürütülür ve geçerli bir özür bildiren veya mücbir sebep dolayısıyla davete uymadığı anlaşılan öğrenciye uygun bir süre verilir. Tutuklu öğrencilere savunmalarını yazılı olarak gönderebilecekleri bildirilir.• Savunma yapmak üzere gelen kişi, savunmasını sözlü olarak yapabileceği (sözlü yapması halinde bu durum soruşturmacı tarafından tutanak altına alınmalı ve kişiye imzalatılmalıdır) gibi yazılı olarak da sunabilir. Yazılı savunma sunulduktan sonra soruşturmacı öğrenciye ek sorular yöneltebilir.	
SORUŞTURMANIN YÜRÜTÜLMESİ SIRASINDA DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR	
<ul style="list-style-type: none">• Disiplin suçu teşkil eden fiillerle ilgili olarak soruşturma yapılması zorunlu olduğu gibi, soruşturmanın belirli usuller çerçevesinde yapılması da isnada maruz kalanların hukuki güvencesidir.	

- Disiplin soruşturmasına, disipline konu olay öğrenilince derhal başlanılır ve soruşturma en geç **otuz gün** içinde sonuçlandırılır. Soruşturma bu süre içinde tamamlanamaz ise soruşturmacı gerekçeli olarak Disiplin amirinden **ek süre** talep edebilir. Disiplin amiri sunulan gerekçeyi ve zamanaşımı sürelerini dikkate alarak her defasında **otuz günü geçmemek üzere altmış güne kadar**, toplu olarak işlenen suçlarda ise **doksan güne kadar ek süre** verebilir.
- Soruşturmacı tanık dinleyebilir, keşif yapabilir ve bilirkişiye başvurabilir. Soruşturma işlemleri bir tutanakla tespit olunur. Tutanak; işlemin nerede ve ne zaman yapıldığı, işlemin mahiyeti, kimlerin katıldığı, ifade alınmış ise soruları ve cevapları belirtecek şekilde düzenlenir ve soruşturmacı, katip, ifade sahibi ve varsa keşif sırasında hazır bulunanlarca imzalanır. İfade alınırken tanığa ve bilirkişi tayini durumunda bilirkişiye yemin ettirilir; tanığın kimliği, adresi ve benzeri açıklayıcı bilgiler belirtilir.
- Yükseköğretim kurumlarının personeli, soruşturmacıların istedikleri her türlü bilgi, dosya ve başka belgeleri hiçbir gecikmeye mahal bırakmaksızın verirler ve istenecek yardımları yerine getirirler.
- **Soruşturmacı görevlendirme yazısında** kimin hakkında soruşturma açıldığı ve soruşturmaya konu somut **hangi olay** nedeniyle soruşturma başlatıldığı açıkça belirtilmelidir. Soruşturmacı, sadece hakkında soruşturma açılan kişi ve eylemlerle ilgili soruşturma yürütme yetkisine sahiptir. Soruşturma esnasında oluşturulan eylemin dışında başka disiplin suçlarının işlendiğini veya aynı suç kapsamında başka kişilerin soruşturmaya dahil edilmesi gerektiğini tespit eden soruşturmacı, durumu yetkili mercie bildirir. Danıştay kararlarına göre, soruşturma görevlendirme yazısında belirtilmeyen ve soruşturma esnasında disiplin soruşturmasına neden olabilecek başkaca fiiller tespit edilirse, soruşturmacının bunları gecikmeksizin disiplin amirine bildirilmesi ve disiplin amiri tarafından verilecek **ek soruşturma yazısı** üzerine, soruşturmanın bu fiili de kapsar şekilde yürütülmesi gerekir. (Savunmasının alması, delillerin toplanması)
- Öğrencinin, disiplin suçunu işledikten sonra yükseköğretim kurumundan her ne sebeple olursa olsun ayrılmış olması, soruşturma açılmasına, devamına ve gerekli kararların alınmasına engel teşkil etmez.
- Soruşturma sonuçlandığında bir rapor düzenlenir. Raporda soruşturma onayı, soruşturmaya başlama tarihi, oluşturulanın kimliği, isnat edilen suç konuları, soruşturmanın safhaları, deliller ve alınan savunma özetlenir. **Soruşturmaya konu olaylar ve deliller ayrı ayrı tahlil edilmeli, delillere göre isnat edilen suçun sabit olup olmadığı tartışılır ve sabit bulunması halinde hangi disiplin kuralını ihlal ettiği, fiilin hangi disiplin cezasını gerektirdiği madde ve fıkra/bent tayini suretiyle açıkça gösterilmesi gereklidir. Suç ve cezaların kanuniliği ilkesi uyarınca, usulüne uygun soruşturma yapılarak tespit edilen suça konu fiilin, kanunda önceden belirlenmiş karşılığına uygun bir ceza ile cezalandırılmadığı takdirde, tesis edilen işlemde her ne kadar idarenin işlem tesis etme noktasında bir yetkisinden söz etmek mümkünse de, bu işlem konu yönünden hukuka aykırı hale gelecektir, diğer bir ifadeyle söz konusu fiil, mevzuatta öngörülen tanıma uymuyorsa verilen disiplin cezası hukuka aykırı olur ve mahkemece işlemin iptaline karar verilir.**
- Soruşturma ile ilgili belgelerin asıl veya suretleri bir dizi pusulasına bağlanarak rapora eklenir. Soruşturma raporu, dosya ile birlikte soruşturmayı açan mercie tevdi edilir.
- Yükseköğretim kurumundan bir veya iki yarıyıl uzaklaştırma cezası ile çıkarma cezasını gerektiren suçlarda soruşturma açmaya yetkili amirin teklifi üzerine veya re'sen, rektörün kararıyla **otuz günü** geçmemek üzere öğrencinin yükseköğretim kurumu binalarına sokulmaması yönünde tedbir uygulanabilir.
- Soruşturma sırasında müşteki ve oluşturulan (şüpheli) kişiye yemin ettirilmeksizin ifadesi alınır, tanıkların ifadesi alınırken ise tanıklık yemini yaptırılarak ifadesi alınır. İfade tutanaklarında olaya şahit olduğu belirtilen başkaca kişiler varsa bunların tanık olarak dinlenmemesi, disiplin soruşturmasının idari yargı makamlarınca iptali sonucuna yol açabilir.
- Oluşturulan kişiye, tanık ifadelerindeki yeni suçlamaların okunması ve bu suçlamalara karşı kendisini savunma imkânı tanınması gerekir. Aksi takdirde savunma hakkı ihlal edilmiş olur.
- **Disiplin suçunun tekerrürü:** Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir eylemin **cezanın bildiriminden sonra ve disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde tekerrüründe bir derece ağır ceza uygulanır.**
- Disiplin suçunun tekerrürü gerekçesiyle yükseköğretim kurumundan çıkarma cezası verilemez.
- **Disiplin cezası verilirken;** Disiplin cezalarını vermeye yetkili amirler ile disiplin kurulları, disiplin suçunu oluşturan eylemlerin ağırlığını, oluşturulan öğrencinin daha önce bir disiplin cezası alıp almadığını, işlediği fiil dolayısıyla pişmanlık duyup duymadığını, yükseköğretim kurumundaki geçmiş davranış, çalışma ve başarılarını dikkate alarak bir derece alt ceza verebilir. (Mahkeme, bir alt ceza uygulanmamasını haklı kılacak nedenin gerekçeli olarak açıklanması gerektiğini belirterek buna uyulmadan verilen ceza kararını iptal etmektedir.) Bir derece alt cezayı, **ASIL CEZAYI VERMEYE YETKİLİ MAKAM** verir.
- Disiplin cezası verilirken, aynı zamanda Anayasal bir ilke olan “ölçülülük” ilkesi dikkate alınmalı; disiplin cezası, fiilin ağırlığı ile orantılı olmalıdır. Nitekim Danıştay’a göre; “takdir edilen disiplin cezası ile ilgilinin eylemi arasında adil bir denge bulunması ilkesi disiplin hukukunun temel ilkelerindedir. Bu denge kurulurken, olayın oluş biçimi, ilgilinin suç kastının bulunup bulunmadığı, irade dışı etkenlerin eylemin meydana gelmesine etkisi gibi hususların göz önünde bulundurulması gerekmektedir.”
- Danıştay kararlarına göre, Türk Ceza Kanununda yer alan “şüpheden sanık yararlanır ilkesi” disiplin hukukunda da uygulama alanı bulduğundan, her türlü şüpheden uzak, kesin ve somut delillerle ispatı mümkün olmayan hallerde, söz konusu ilke gereğince ilgiliye disiplin cezası verilemez.
- Danıştay, “haksız tahrik”in disiplin cezaları bakımından da uygulanacağını kabul etmiştir. (Haksız tahrik, kişinin haksız bir fiilin kendisinde meydana getirdiği hiddet veya şiddetli elemin etkisi altında suç işlemesi halinde ceza sorumluluğunu azaltan bir ceza indirimi nedenidir. Haksız tahrik etkisi altında suç işleyen kişinin kusur yeteneğinde bir azalma söz konusudur.)
- Soruşturmacı tarafından oluşturulanın lehine ve aleyhine olan tüm bilgi ve belgeler toplanmak ve bilgi sahibi olanların ifadeleri ile ilgilinin ne ile suçlandığı açıkça belirtilerek savunması alınmak suretiyle yasalsüresi içerisinde soruşturmanın tamamlanması, yürütülen soruşturma sonucunda, oluşturulan hakkında soruşturmacının kanaat ve teklifinin de yer aldığı soruşturma raporunun hazırlanarak raporun disiplin cezası vermeye yetkili amire veya kurula sunulması üzerine yetkili amir ve kurullarca soruşturma dosyasının incelenerek karar verilmesi hukuki güvenlik ilkesinin de gereğidir.

DİSİPLİN CEZALARININ UYGULANMASI

- Disiplin cezası vermeye yetkili amir veya kurul kararlarında hangi tarihten itibaren uygulanacağı belirtilmediği takdirde, disiplin cezaları verildikleri tarihten itibaren uygulanırlar.

DİSİPLİN CEZALARINA KARŞI BAŞVURU YOLLARI

- Disiplin amirleri ve kurullarınca verilen disiplin cezalarına karşı **15 GÜN İÇİNDE ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULUNA İTİRAZ** edilebilir. Dosya kapsamında, disiplin suçunu oluşturan fiil sebebiyle doğrudan mağdur olan kişi de aynı usulle karara itiraz edebilir. Cezalar öğrencinin dosyasına işlenir. İtiraz halinde, Üniversite Yönetim Kurulu **on beş gün içinde itirazı kabul veya reddeder**. İtirazın kabulü halinde yetkili disiplin amiri veya kurulu kabul gerekçesini dikkate alarak **otuz gün içinde** karar verir. Öğrencilere verilen disiplin cezalarına karşı, itiraz hakkı kullanılmadan da **idari yargı yoluna** başvurulabilir.

SORUŞTURMANIN SÜRESİ VE ZAMANAŞIMI

- Disiplin soruşturmasına, disipline konu olay öğrenilince **derhal** başlanılır. **SORUŞTURMA, EN GEÇ 30 (OTUZ) GÜN İÇİNDE SONUÇLANDIRILIR**. Soruşturma bu süre içinde tamamlanamaz ise soruşturmacı gerekçeli olarak ek süre talep edebilir. Disiplin amiri sunulan gerekçeyi ve zamanaşımı sürelerini dikkate alarak her defasında **otuz günü** geçmemek üzere **altmış güne kadar**, toplu olarak işlenen suçlarda ise **doksan güne kadar** ek süre verebilir.
- Disiplin suçu niteliğindeki eylemleri işleyen öğrenciler hakkında, bu eylemlerin işlendiğinin soruşturma açmaya yetkili amirlerce öğrenildiği tarihten itibaren;
 - Kınama, yükseköğretim kurumundan bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırma cezalarında **1 AY İÇİNDE**,
 - Yükseköğretim kurumundan bir veya iki yarıyıl için uzaklaştırma ile yükseköğretim kurumundan çıkarma cezalarında **3 AY İÇİNDE**,disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde, disiplin cezası verme yetkisi **zaman aşımına uğrar**.
- Disiplin cezasını gerektiren eylemlerin işlendiği tarihten itibaren, **EN GEÇ İKİ YIL İÇİNDE** disiplin cezası verilmediği takdirde, disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar. Ancak, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 54 üncü maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamındaki fiillerde; zamanaşımı süresi adli yargı hükmünün kesinleştiği günden itibaren başlar.
- Disiplin cezasının **yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde**, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, **zamanaşımı süresinin dolması veya dolmasına üç aydan daha az süre kalması hâlinde en geç üç ay içerisinde** kararın gereklerine göre yeniden disiplin cezası tesis edilebilir.

OYLAMA, KARAR VE KARAR SÜRELERİ

- Disiplin cezası vermeye **yetkili makamlar, soruşturmada eksiklik olduğunun tespiti halinde eksikliklerin giderilmesi amacıyla dosyayı iade edebilir, soruşturmacı tarafından önerilen disiplin cezasını aynen verebilir, hafifletebilir veya reddedebilir**.
- Disiplin kurullarında kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde, başkanın kullandığı oy yönünde çoğunluk sağlanmış sayılır.
- SORUŞTURMACI DİSİPLİN KURULU ÜYESİ İSE SORUŞTURMASINI YÜRÜTTÜĞÜ DOSYANIN TOPLANTILARINA KATILAMAZ VE OYKULLANAMAZ.**

KARAR SÜRESİ

- Disiplin cezası vermeye **yetkili amirler** kınama, yükseköğretim kurumundan bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırma cezalarına **soruşturmanın tamamlandığı günden itibaren en geç 10 gün içinde** karar vermek zorundadırlar.
- Diğer disiplin cezalarının verilmesini gerektiren hallerde, dosya derhal disiplin kuruluna havale edilir. Disiplin kurulu, dosyayı aldığı tarihten itibaren **en geç 10 gün içinde** karar verir.
- Disiplin cezasının verilmesine ilişkin kararda, karara karşı başvurulabilecek yollar gösterilmelidir (Eğer ceza disiplin kurulu tarafından verilmişse disiplin kurulu kararı da eklenmelidir). Anayasaya göre; “devlet, işlemlerinde, ilgili kişilerin hangi kanun yolları ve mercilere başvuracağını ve sürelerini belirtmek zorundadır.” (Anayasa m. 40/f.2)

TEBLİGAT

- Özel olarak düzenlenen haller hariç öğrenciye yapılacak tebligatta, 11/2/1959 tarihli ve 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümleri uygulanır. Ancak yükseköğretim kurumuna kaydolurken bildirdiği adresi değiştirdiği halde, bunu mensubu bulunduğu yükseköğretim kurumuna bildirmeyen veya yanlış ya da eksik bildiren öğrenciye, yükseköğretim kurumunda kayıtlı adresine gönderilmiş tebligat, usulüne uygun tebligat sayılır.

BU AÇIKLAMALAR BİLGİ MAHİYETİNDE OLUP SORUŞTURMA ESNASINDA 2547 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM KANUNUNUN 54. MADDESİ HÜKÜMLERİNE BAKILMALIDIR.