

Bu kılavuz “*Değer Üreten Üniversite*” sloganı; genç, girişimci, üretken, yenilikçi yapısı; çoğulcu, özgürlükçü ve katılımcı bir yönetim anlayışı ve benimsediği temel değerleri ışığında yönetici (lider) yetkinliklerini ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır.

### **Temel Değerlerimiz**

Bilimsellik, Yenilikçilik, Katılımcılık, Sürdürülebilirlik, Girişimcilik, Etik Değerlere Bağlılık, Şeffaflık, Sürekli Gelişme, İşbirliği, Kurumsal Adalet, Sevgi ve Hoşgörü

### **YETKİNLİKLER VE TEMEL DAVRANIŞ GÖSTERGELERİ**

- Etkili İletişim:** mesajları açık bir şekilde iletir, etkili iletişim kurar, uygun bir dil kullanır, anlaşıldığından emin olur, karşı tarafın verdiği mesajları anlar, profesyonel bir duruş sergiler.
- Takım Çalışması ve İşbirliği Oluşturma:** ilişki fırsatlarını araştırır, kişisel amaçlarını ikinci plana iter, kendisine ve başkalarına ait fikirleri geliştirir, anlaşmaya varılmasını kolaylaştırır, yardım etmeye gönüllüdür, kişilere insani değerlerle yaklaşır.
- İşi Kaliteli Yapma:** prosedürleri takip eder, çıktı kalitesinin yüksek olmasını temin eder, kalite problemlerine karşı harekete geçer
- Vizyonu Benimsetmek:** kurum hedef ve stratejilerini tanımlar, diğerlerini etkiler, harekete geçirir, vizyon doğrultusunda liderlik yapar.
- Başarılı Bir Ekip Oluşturma:** ekibe yön verir, yetki ve sorumlulukların belirlenmesini sağlar, ekibin amacını gerçekleştirilmesini kolaylaştırır, ekip üyelerini de işin içine alır, ekibe bağlılık konusunda örnek olur.
- Stratejileri Hayata Geçirme:** ana görevleri belirler, iletişim stratejisi geliştirir, uygulama için sorumluluklar oluşturur, gerekli becerilerin varlığını ve yeterliliğini temin eder, sistem ve süreçlerin tutarlılığını sağlar, ölçüm sistemleri geliştirir.
- Operasyonel Karar Alma:** Bilgi toplar, Bilgileri organize eder, Veri analiz eder, Farklı yaklaşımlar geliştirir ve değerlendirir, Katılım sağlar, Kararlılık sergiler/Harekete geçer.
- Problem Çözme ve Karar Verme:** İş ile ilgili sorun ve tehditleri teşhis eder, Bilgi toplar, bilgileri yorumlar ve çözüme ulaştırır, Seçenekler üretir.
- Analiz Etme:** Sorunları, Problemleri ve Fırsatları Fark eder, Bilgi Toplar, Bilgileri Yorumlar.
- Azim:** Çabalarında ısrar eder, Hedefini revize eder.
- Strese Dayanıklılık:** Odaklanmasını korur, İlişkilerini sürdürür, Etkin bir şekilde durumun üstesinden gelir.