

Bu kılavuz “**Değer Üreten Üniversite**” sloganı; genç, girişimci, üretken, yenilikçi yapısı; çoğulcu, özgürlükçü ve katılımcı bir yönetim anlayışı ve benimsediği temel değerleri ışığında yönetici (lider) yetkinliklerini ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır.

Temel Değerlerimiz

Bilimsellik, Yenilikçilik, Katılımcılık, Sürdürülebilirlik, Girişimcilik, Etik Değerlere Bağlılık, Şeffaflık, Sürekli Gelişme, İşbirliği, Kurumsal Adalet, Sevgi ve Hoşgörü

YETKİNLİKLER VE TEMEL DAVRANIŞ GÖSTERGELERİ

- İletişim:** iletişimini organize eder, dinleyicinin dikkatini korur, mesajı dinleyiciye göre ayarlar, anlamayı temin eder, düzgün ve anlaşılır şekilde konuşur / yazar, karşı tarafın verdiği mesajları anlar.
- Takım Çalışması ve İşbirliği Oluşturma:** ilişki fırsatlarını araştırır, kişisel amaçlarını ikinci plana iter, kendisine ve başkalarına ait fikirleri geliştirir, anlaşmaya varılmasını kolaylaştırır, yardım etmeye gönüllüdür, kişilere insani değerlerle yaklaşır.
- İşi Kaliteli Yapma:** prosedürleri takip eder, çıktı kalitesinin yüksek olmasını temin eder, kalite problemlerine karşı harekete geçer
- İş / Zaman Yönetimi:** öncelik sıralaması yapar, hazırlık yapar, kaynakları verimli kullanır, iş planı yapar, odağını korur
- Teknik / Profosyonel Bilgi:** teknik terminolojiyi ve gelişmeleri anlar, teknik bir beceriyi veya prosedürü nasıl uygulayacağını bilir, teknik bir beceriyi veya prosedürü ne zaman uygulayacağını bilir, uzmanlık alanı ile ilgili karmaşık görevleri yerine getirir.
- Verimli ve İstekli Olmak:** süreç içerisinde dayanma gücünü, motivasyonunu, üretkenliğini, verimliliğini ve enerjisini korur
- Hizmet Odaklılık:** paydaşlara karşı ilgili, paydaşlar ile mevcut durumu açığa kavuşturur, paydaşların ihtiyaçlarını karşılar ya da ötesine geçer, paydaşların memnuniyetini teyit eder.
- Azim:** çabalarında ısrar eder, hedefini revize eder.
- Strese Dayanıklılık:** Odaklanmasını korur, ilişkilerini sürdürür, etkin bir şekilde durumun üstesinden gelir.