

DÜZCE ÜNİVERSİTESİ KADIN ERKEK EŞİTLİĞİ
EYLEM PLANI (DÜKEEEP) -2023-2027-

Karar Tarihi : 30/03/2023

Toplantı Sayısı : 08

Karar Sayısı : 2023/43

Düzce Üniversitesi Senatosunun 30/03/2023 tarih ve 2023/43 sayılı kararı ile “Düzce Üniversitesi Kadın-Erkek Eşitliği Eylem Planının (DÜKEEEP) kabul edilmesine oybirliği ile karar verildi.

Dayanak: Bu Eylem Planının dayanakları Anayasa'nın 10. maddesi, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Başkanlığı'nın E-55726039-740-226921 sayılı yazısı ile Yükseköğretim Kurulu'nun E-95916564-720-28161 sayılı ve Ufuk Avrupa Programı Kapsamında Uygunluk Kriteri Olarak Gender Equality Plan (GEP) konulu yazılarıdır.

Hedef: “Düzce Üniversitesi Kadın-Erkek Eşitliği Eylem Planı”nın, 2026 yılı sonuna kadar Üniversitenin tüm birimleriyle Senato güvencesi ve Rektör onayıyla yürütülmesi taahhüt edilmektedir.

Üniversitemizde görev yapan bilim insanlarının akademik hayata başlangıçlarından itibaren eşit ve özgür fırsatların oluşturulması ve sunulması, akademik yaşamda çeşitliliğin sağlanması, Üniversitemizin sorumluluğundadır. Vizyon ve misyonuyla Ulusal ve Uluslararası düzeyde akademik çalışmalar yürüten üniversitelerden biri olarak Düzce Üniversitesi'nin yönetim ve akademik anlayışı, bütün bilim alanlarında cinsiyet ayrımcılığını dışlayan, cinsiyetler arasında eşitliğin, dengenin ve çeşitliliğin geçerli olmasını gözeterek etkin bir politikayı geliştirmek ve uygulamak yönünde olacaktır. Bu doğrultuda hazırlanan Kadın-Erkek Eşitliği Eylem Planı, kurumsal yapıda kadın ve erkek öğretim elemanları arasında olabilecek eşitsizliklere neden olan sorunları orta vadede çözmek üzere bir kılavuz niteliğindedir.

Üniversitemizde kadın-erkek eşitliğini kurumsal düzeyde temellendirmek, her düzeydeki akademik eşitliği gözeterek nitelikli, yetkin ve liyakatli akademisyenleri bilim âlemine kazandırırken bilim kadınlarının yönetsel liderliklerinin önünü açmak, kadınlara veya erkeklere görece ‘kapalı’ görünen bilim ve araştırma alanlarını dengeli

bir yapıya kavuşturmak için belirlenen stratejik temel amaçlar ve bu amaçlar doğrultusunda planlanan merkezi eylemler şu şekilde belirlenmiştir:

AMAÇ-1: Toplumsal cinsiyete dayalı iş ve meslek algısının önüne geçmek amacıyla her birimde kadın-erkek akademisyen ve idari personel için rol modellerin varlığını sağlamak, Üniversitede kadın-erkek eşitliği bakış açısını yerleştirmek ve güçlendirmek, bu yönde farkındalık ve duyarlılık kazandırmak için bilgilendirmeler yapmak ve bilgi veri ağları kurmak.

Bu amaçla; farklı bilim dallarında cinsiyetler arası çeşitliliğe saygıyı destekleyecek bir Üniversite iklimi oluşturmak için öncelikle durum tespiti yapılacak; bu iklimi oluşturacak bilgi paylaşımına, olumlu örnek oluşturan uygulamaların artırılmasına öncelik verilecektir.

Gerçekleştirilecek Önlemler, Eylemler, Faaliyetler

- Birimlerde mevcut çalışan sayılarının cinsiyete dağılımının raporlanması,
- Her Bölüm/Anabilim Dalı içinde kadın ve erkek akademisyenlerin bulunmasının sağlanması,
- İdari görevlerde görevin tek cinsiyete yüklenmemesi için idari ve akademik personele, kadın-erkek eşitliği doğrultusundaki bireysel ve kurumsal hak ve sorumlulukları konusunda farkındalık kazandırılması,
- Kadın-erkek eşitliği bakış açısının; fakültelerin, bölümlerin ve anabilim dallarının hedefleri ve amaçlarıyla bütünleşik hale getirilmesi,
- Alanlara özgü cinsiyet eşitliği bakış açısını kazandıracak derslerin verilmesi, var olan derslere modüller eklenmesi; ders materyallerinin ve içeriklerin hazırlanmasının sağlanması,
- Kadınların toplum ve bilim ilişkisinin kurulmasında ve yenilik süreçlerinin yönetimindeki varlığının, kurumsal ve toplumsal ölçekte görünür kılınması,
- Üniversitenin kadın-erkek eşitliği açısından kültürel ve akademik göstergelerini içeren raporların düzenli hazırlanarak Düzce Üniversitesi kamuoyuna ve paydaşlarına duyurulması,
- Kariyerlerinde başarı kazanmış üst düzeydeki üniversiteli bilim kadınlarının ve kadın araştırmacıların deneyimlerinin üniversite kamuoyu ile paylaşılacağı platformlar ve etkinliklerin düzenlenmesi,

- Düzce Üniversitesi'nin kadın-erkek eşitliği sağlama çabasının; diğer üniversiteler için bir model haline getirmek amacı doğrultusunda Yükseköğretim Kurulu ve Milli Eğitim Bakanlığı desteğinin sağlanmasına çalışılacaktır.

AMAÇ-2: Düzce Üniversitesinin Atama ve Yükseltme süreçlerinde kadın-erkek eşitliği dengesini sağlamak, çeşitli birimlerinin yönetimleri düzeyinde cinsiyet eşitliği bakış açısını bir yönetsel öncelik olarak kazandırmak ve kadın akademisyenlerin üst düzey akademik konumlardaki varlığını güçlendirmek.

Bu amaçla Üniversitenin cinsiyet eşitliği politikalarını ve eylemlerini desteklemesi; kadın akademisyenlerin üniversitenin her düzeydeki yönetim politikalarında ve stratejilerinde kendi varlıklarını örgütsel kültürle bütünleştirmeleri için yaşamsal önem taşımaktadır. Böylelikle genç kuşak akademisyenlerin, akademik kariyerlerini sürdürebilir kılacak kurumsal bir güdüleme (motivasyon) de oluşturacaktır. Kadınların yönetsel konumlara doğru ilerleyişlerindeki artış, cinsiyet eşitliği uygulamalarının güçlenmesine yol açarak başarılı rol modellerini oluşturacak ve kadınların istihdam edileceği uygun yönetsel pozisyonlarla ilgili bilginin yaygınlaştırılmasına zemin oluşturulacaktır.

Gerçekleştirilecek Önlemler, Eylemler, Faaliyetler

- Atama ve Yükseltme süreçlerinde karar verici yöneticilerin kadın-erkek eşitliği eğitimine katılarak farkındalığının arttırılması için Kadın-Erkek Eşitliği Eylem Planını yaşama geçirmeye ve eşgüdümüne yönelik olarak etkinliklerin yapılması,
- Üniversitenin cinsiyet eşitliği politikaları ve uygulamalarını, üniversite kaynaklarının cinsiyet eşitliği açısından dağılımını izleyerek, üniversite yönetimine bu doğrultuda düzenli bilgi akışının sağlanması,
- Cinsiyet eşitliği adına fakültelerin, bölümlerin ve anabilim dallarının gereksinimlerini saptayarak önerilerin geliştirilmesi, bu doğrultuda yapılan iyileştirmelerin izlenerek Üniversite kamuoyuna duyurulması,
- Kadın öğretim elemanlarının yönetsel konumlarda istihdamını desteklemeye odaklı bir yönetici geliştirme programı hazırlanması; kadınların önüne akademik yaşamda çıkan çeşitli engellerle baş edebilmelerine yönelik yol ve yöntemlerin gösterilmesi, ayrıca Üniversitenin yönetsel politikalarına nasıl ve hangi katkılarla dahil olacaklarına ilişkin olarak danışmanlıklar sağlanması,

- Boşalan yönetici konumlarıyla ilgili bilgilerin duyurulara çıkarılarak, kadın öğretim elemanlarının durumdan haberdar edilmesine özen gösterilmesi,
- Üniversitenin kadın ve erkek öğretim elemanlarının kariyer planlamalarına danışmanlar/koçlar (mentor) eşliğinde destek olunması ve akademik yükseltme süreçleri ve başvurularla ilgili bilgilendirici etkinlikler ve atölye çalışmalarının düzenlenmesi gerçekleştirilecektir.

AMAÇ-3: Üniversitede kadın-erkek eşitliğine dayalı bir anlayışla tüm öğretim elemanlarına yönelik kurumsal kaynakları ve destekleri güçlendirmek; cinsiyetçi, baskıcı, ayrımcı uygulamalar ve yıldırma, taciz gibi hak ihlalleri ortaya çıkmaması için önleyici eylemler uygulamak.

Bu amaçla Üniversite; kadın ve erkek akademisyenler için maddi destek kaynaklarını bulmaya yönelik çalışmaları hızlandıracak, hak ihlallerini önlemek ve hiçbir tolerans göstermemek adına alınan tedbirleri ve çeşitli etkinlikleri yönetecektir.

Gerçekleştirilecek Önlemler, Eylemler, Faaliyetler

- Öğretim elemanlarının burs, araştırma desteği, araştırma fonlarından yararlanmaları amacıyla çeşitli uygulamaların somutlaştırılması,
- Doktora ve sonrası akademik yaşamının başlarındaki kadın ve erkek akademisyenler için koçluk/mentorluk anlayışının güçlendirilmesiyle genç akademisyenlerin araştırma fonlarından yararlanmalarının desteklenmesi,
- İş ve aile yaşamı arasında denge kurabilmeleri açısından kadın ve erkek akademisyenlere yönelik yaşam desteklerinin harekete geçirilmesi, bu doğrultuda aile bireyleriyle yaşayan öğretim elemanlarına yönelik kolaylaştırıcı uygulamaların geliştirilmesi ve önerilmesi,
- Kampüste güvenli yaşamın sağlanması için iftira, yıldırma, cinsel taciz ve ayrımcılık durumlarında izlenecek adımlar ve başvuru noktalarının çalışanların ve öğrencilerin erişimine sunulması sağlanacaktır.

Sorumlu ve Yürütücü Birimler

Bu amaçları yerine getirmede; Rektörlüğün Düzce Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (DÜKAM) koordinasyonunda işbirliği içinde çalışacak olan Üniversitemizdeki tüm ilgili birimler ile Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve diğer Daire Başkanlıkları çalışma biçimi ve işlevselliklerinin güçlendirilmesini sağlayıcı çalışmalarda bulunacaklardır.

Sonuç

Sonuç olarak 2026 yılı sonuna kadar, “Düzce Üniversitesi Kadın-Erkek Eşitliği Eylem Planı”nın; Üniversitenin tüm birimleriyle, Senato Güvencesi ve Rektör Onayıyla, her birimi için bağlayıcılığı olacak ve bu eylem planı esasları; hizmet ettikleri amaç, eylem ve faaliyetler, sorumlu ve ilgili birimlerce uygulama dönemleri çerçevesinde yürütülecektir.