

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

SORUŞTURMA İŞ AKIŞ SÜRECİ

İşlem / İş Akışı	Sorumlular	
Disiplin Soruşturmaları İş Akış Süreci		
Şikayet / ihbar dilekçesinin İdareye intikal etmesi ve Dekanlık kayıtlarına alınması	Fakülte Sekreterliği / Dekanlık	İlgili Birim tarafından dilekçe Dekanlık Makamının bilgisine sunulur. Soruşturma başlatılmadan önce İnceleme başlatılmasına karar verilmesi halinde İnceleme işlemleri başlatılır ve "İncelemeler iş akış sürecine" göre işlem tesis edilir.
Disiplin Amiri soruşturma açılmasını uygun buldu mu?	HAYIR Dekanlık Makamı	Durum Şikayet edene ve edilene bildirilir.
EVET	Dekanlık Makamı	2547 Sayılı Kanununun 53/ maddesi uyarınca Soruşturmacı / Soruşturma Komisyonu görevlendirilme yazısı yazılır.
Disiplin Amiri tarafından disiplin soruşturması açılması ve Soruşturmacı / Soruşturma Komisyonu görevlendirilmesi	Soruşturmacı/ Soruşturmacılar / Dekanlık Makamı	Soruşturmacı/Soruşturma Komisyonu tarafından ek süre talebinde bulunulması halinde Dekanlık makamınca ek süre uygunluğu yazılır.
	Soruşturmacı/ Soruşturmacılar / Dekanlık Makamı	Soruşturmacı/Soruşturma Komisyonu tarafından bilgi belge talep edilmesi halinde temin edilen bilgi ve belgeler Soruşturmacı/Soruşturma komisyonuna gönderilir
	Dekanlık Makamı	Soruşturmacı/Soruşturma Komisyonunun, sanığın görevden uzaklaştırılmasını teklif ettiği hallerde, "Görevden Uzaklaştırma Tedbiri İş Akış Süreci"ne göre işlem tesis edilir.
Soruşturma raporunun Disiplin Amirliğine intikal etmesi	Dekanlık Makamı	İlgili Birim tarafından soruşturma raporu ve dosya usul yönünden incelenir.
Soruşturma usulüne uygun yapılmış mı?	HAYIR Dekanlık Makamı	Soruşturmada bulunan eksikliklerin tamamlanması için dosya Soruşturmacıya /Soruşturma Komisyonuna iade edilir.
EVET	Dekanlık Makamı	Aşağıda belirtilen, önerilen cezaların türüne göre işlem tesis edilmeye başlanır.
Önerilen cezaya göre gerekli işlemlerin başlatılması		

MEVZUAT : 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53. Maddesi ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 124-145 maddeleri

HAZIRLAYAN
Yunus Emre ŞEN
Fakülte Sekreteri

GÖZDEN GEÇİREN/KONTROL
Yunus Emre ŞEN
Fakülte Sekreteri

ONAYLAYAN
Prof. Dr. Resul
KARA Dekan

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

İşlem / İş Akışı	Sorumlular	
------------------	------------	--

<p>Uyarma veya Kınama cezalarının önerilmesi</p>	Dekanlık Makamı	2547 sayılı Kanununun 53/A maddesinin “savunma hakkı kapsamında gözetilecek hususlar” başlığı altında yer alan hükümler gereğince Disiplin Amiri tarafından sanığın son savunması istenir.
<p>Son savunma yazısının İdareye intikal etmesi</p>	Dekanlık Makamı, İlgili Kişi	Disiplin Amiri tarafından 2547 sayılı Kanununun 53/A maddesi uyarınca incelenir.
<p>Disiplin Amiri cezaı uygun buldu mu?</p> <p>HAYIR</p> <p>EVET</p>	Dekanlık Makamı	Disiplin Amirliğince “cezanın kaldırıldığı” bilgisi ilgiliye yazılı olarak tebliğ edilir. Gerekli görüldüğü takdirde, şüpheliye, daha dikkatli olması konusunda <u>uyarı yazısı</u> tebliğ edilir.
<p>Uygun bulunan cezanın sanığa tebliğ edilmesi ve 2547 sayılı Kanununun 53/F maddesi gereğince 7 gün içinde itiraz hakkı bulunduğunun hatırlatılması</p>	Dekanlık Makamı	Disiplin Amiri, 2547 sayılı Kanununun 53/Ç maddesi soruşturmacı tarafından önerilen cezaı aynen verebilir, hafifletebilir veya reddedebilir. Eksiklik bulması halinde dosyayı iade edebilir. <ul style="list-style-type: none"> Önerilen ceza aynen kabul edilebilir, ya da 2547 sayılı Kanununun 53/D maddesi gereğince - iyi hal değerlendirilerek bir alt cezaverilebilir. - eylemin tekrarı mevcut ise bir ağırceza verilebilir.
<p>Sanığın itirazı var mı?</p> <p>HAYIR</p> <p>EVET</p>	Dekanlık Makamı	Verilen cezanın kesinleştiği sanığa ve birimine tebliğ edilir.
<p>2547 sayılı Kanunu 53/F maddesi gereğince dosyanın itirazın görüşülme üzere ilgilinin görevli olduğu birimin Disiplin Kuruluna sevk edilmesi.</p>	Dekanlık Makamı/ Fakülte Sekreterliği/ Üniversite Disiplin Kurulu	Sanığın İtiraz dilekçesi ve soruşturma dosyası Disiplin Kuruluna üst yazı ile gönderilir. <ul style="list-style-type: none"> Disiplin kurulu 60 gün içinde karar verir. Disiplin kurulu cezaı; Aynen kabul edebilir ya da reddedebilir.
<p>Disiplin Kurulu kararı tebliğinin yapılması</p>	Dekanlık Makamı	Disiplin kurulu kararı sanığa ve birimine tebliğ edilir. <ul style="list-style-type: none"> Ancak, ilgili disiplin amiri veya disiplin kurulu tarafından gerekçesine uygun olarak en geç üç ay içinde yeni işlem tesis edilebilir.
<p>Uyarma ve Kınama cezalarına ilişkin Dosyanın kapatılma işlemi</p>	Dekanlık Makamı	Soruşturma sonucu ilgili defter, program ve sistemlere kayıt edilir.

MEVZUAT : 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53. Maddesi ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 124-145 maddeleri

<p>HAZIRLAYAN Yunus Emre ŞEN Fakülte Sekreteri</p>	<p>GÖZDEN GEÇİREN/KONTROL Yunus Emre ŞEN Fakülte Sekreteri</p>	<p>ONAYLAYAN Prof. Dr. Resul KARA Dekan</p>
---	---	--

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

İşlem / İş Akışı	Sorumlular		
Aylıktan Kesme ve Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezalarının önerilmesi halinde	Dekanlık Makamı	2547 sayılı Kanununun 53/A maddesinin “savunma hakkı kapsamında gözetilecek hususlar” başlığı altında yer alan hükümler gereğince Disiplin Amiri tarafından sanığın son savunması istenir.	
Son savunma yazısının İdareye intikal etmesi	İlgili Kişi,	Disiplin Amiri tarafından 2547 sayılı Kanununun 53/A maddesi uyarınca incelenir	
Son savunma yazısı ve dosyanın Yetkili Disiplin Kuruluna gönderilmesi	Dekanlık Makamı	Son savunma yazısı ile birlikte dosya 2547 sayılı Kanununun 53/Ç maddesi uyarınca değerlendirilmek üzere Disiplin Kuruluna sevk edilir.	
Disiplin Kurulu cezaı uygun buldu mu?	Dekanlık Makamı	Disiplin Amirliğince “cezanın kaldırıldığı” bilgisi ilgiliye yazılı olarak tebliğ edilir. Gerekli görüldüğü takdirde, şüpheliye, daha dikkatli olması konusunda uyarı yazısı tebliğ edilir.	
Uygun bulunan cezanın sanığa tebliğ edilmesi ve 2547 sayılı Kanununun 53/F maddesi gereğince 7 gün içinde itiraz hakkı bulunduğunun hatırlatılması	Dekanlık Makamı	Disiplin Kurulu, 2547 sayılı Kanununun 53/Ç maddesi soruşturmacı tarafından önerilen cezaı aynen verebilir, hafifletebilir veya reddedebilir. • Önerilen ceza aynen kabul edilebilir, ya da • 2547 sayılı Kanununun 53/D maddesi gereğince - iyi hal değerlendirilerek bir alt cezaverebilir. - eylemin tekrerrüü mevcut ise bir ağırceza verilebilir. Kademe İlerlemesinin Durdurulması cezasına bir üst ceza uygulanması Kamu Görevinden Çıkmadır. 1.Derecenin son kademesinde bulunanlar için kademe ilerlemesinin durdurulması 1/4 – 1/2 Aylıktan Kesme olarak uygulanır ve tekrerründe görevine son verilmesine karar verilebilir.	
Sanığın itirazı var mı?	Dekanlık Makamı	Verilen cezanın kesinleştiği sanığa ve birimine tebliğ edilir.	
2547 sayılı Kanunu 53/F maddesi gereğince dosyanın itirazın görüşülmek üzere Üniversite Disiplin Kuruluna sevk edilmesi.	Dekanlık Makamı	Sanığın itirazı ve soruşturma dosyası Üniversite Disiplin Kuruluna sevk edilir. • Disiplin kurulu 60 gün içinde karar verir. • Disiplin kurulu cezaı, Aynen kabul edebilir ya da reddedebilir	
Üniversite Disiplin Kurulu Kararının sanığa ve birimine tebliğinin yapılması	Dekanlık Makamı	Üniversite Disiplin Kurulu kararı sanığa ve birimine tebliğ edilir. • Ancak, ilgili disiplin amiri veyadisiplin kurulu tarafından gerekçesine uygun olarak en geç üç ay içinde yeni işlem tesis edilebilir.	
Dosyanın kapatılması	Dekanlık Makamı	Soruşturma sonucu ilgili defter, program ve sistemlere kayıt edilir.	

MEVZUAT : 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53. Maddesi ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 124-145 maddeleri

HAZIRLAYAN	GÖZDEN GEÇİREN/KONTROL	ONAYLAYAN
Yunus Emre ŞEN Fakülte Sekreteri	Yunus Emre ŞEN Fakülte Sekreteri	Prof. Dr. Resul KARA Dekan

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

İşlem / İş Akışı	Sorumlular	
------------------	------------	--

<p>Üniversite Öğretim Mesleğinden Çıkarma ve Kamu Görevinden Çıkarma Cezasının önerilmesi halinde</p>	Dekanlık Makamı	2547 sayılı Kanununun 53/Ç maddesi gereğince soruşturma dosyası Yüksek Disiplin Kuruluna sevk edilmek üzere Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilir.
<p>Yüksek Disiplin Kurulu Kararının idareye intikal etmesi</p>	Dekanlık Makamı	Yüksek Disiplin Kurulu kararı Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının yazısı ekinde gönderilir.
<p>Geza uygun bulundu mu?</p> <p>HAYIR</p> <p>EVET</p>	Dekanlık Makamı	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının yazısı ekinde gönderilen kapalı zarf ilgiliye tebliğ edilir. Yüksek Disiplin Kurulunun, Mezkur Kanununun 126. maddesi uyarınca cezaı reddetmesi halinde, Atamaya yetkili amirin başka bir cezaı verme yetkisi vardır. Atamaya yetkili amirin başka bir ceza uygun bulması halinde, uygun görülen cezaı işleme göre gereken işlemler yürütülür.
<p>Uygun bulunan cezanın sanığa tebliğ edilmesi</p>	Dekanlık Makamı	Cezanın kesinleştiğine dair Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının yazısı ekinde gönderilen kapalı zarf ilgiliye tebliğ edilir.
<p>Üniversite Öğretim Mesleğinden Çıkarma ve Kamu Görevinden Çıkarma cezalarına ilişkin işlemlerin yürütülmesi</p>	Dekanlık Makamı	Verilen cezanın kesinleştiği ilgilinin birimine tebliğ edilir.
<p>Dosyanın kapatılması</p>	Dekanlık Makamı	Soruşturma sonucu ilgili defter, program ve sistemlere kayıt edilir.
<p>Disiplin soruşturmaları iş akış sürecinin sonlandırılması</p>	Dekanlık Makamı	

MEVZUAT : 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53. Maddesi ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 124-145 maddeleri

<p>HAZIRLAYAN Yunus Emre ŞEN Fakülte Sekreteri</p>	<p>GÖZDEN GEÇİREN/KONTROL Yunus Emre ŞEN Fakülte Sekreteri</p>	<p>ONAYLAYAN Prof. Dr. Resul KARA Dekan</p>
---	---	--